

Visie op toezicht

(werkdocument Raad van Toezicht, versie 8 oktober 2024)

De Raad van Toezicht van Jarabee heeft deze visie opgesteld om uit te leggen op welke wijze ze invulling wil geven haar toezichthoudende rol. De visie is een dynamisch document; de Raad van Toezicht evalueert de visie tweejaarlijks past hem zo nodig aan.

Inleiding

Jarabee is een toonaangevende organisatie voor gespecialiseerde jeugdzorg in Twente. Het hoofdkantoor is gevestigd in Hengelo. Jarabee zet zich in voor de optimale ontwikkeling van kinderen en jongeren, in gezinnen met complexe problemen. Als deskundige in specialistische jeugdhulp werkt Jarabee systemisch, gericht op trauma en hechting. Jarabee gelooft in een toekomst waar vertrouwen de basis is voor groei en welzijn. Onze kernwaarden zijn vakmanschap, empathie, samenwerken, respect en openheid. Ze vormen de pijlers van ons werk. De inhoudelijke strategische koers van Jarabee is gekoppeld aan een duurzaam gezond financieel beleid.

1. Kerntaken en toezichtkader van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet er als intern toezichthouder op toe dat Jarabee de juiste en toekomstbestendige keuzes maakt in het belang van de cliënten, medewerkers en stakeholders. Daarbij worden wettelijke en financiële kaders zorgvuldig meegewogen. Het kader waarbinnen de Raad van Toezicht de rol van toezichthouder uitoefent, wordt gevormd door:

- o de geldende wet- en regelgeving;
- o de statuten van Jarabee
- o de reglementen voor toezicht en bestuur
- o de Governancecode Zorg 2022;
- o de richtlijnen en aanwijzingen van externe toezichthouders, zoals de NZa en IGJ.

De Raad van Toezicht rekent tenminste de volgende hoofdtaken en bevoegdheden tot haar verantwoordelijkheid:

Integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Jarabee

Werkgeverschap: het inrichten van goed bestuur door het benoemen, beoordelen en ontslaan van de leden van de Raad van Bestuur en het zorgdragen voor het goed functioneren van de Raad van Bestuur;

Klankbord / advies: voor de Raad van Bestuur.

2. Visie op toezicht

Besturen van een organisatie voor gespecialiseerde jeugdzorg is een zware en complexe opgave. De bestuurder ontvangt steun, reflectie, tegenkracht en advies van de Raad van Toezicht, zowel gevraagd als ongevraagd. De Raad van Toezicht wil een inspiratiebron en sparringpartner voor de bestuurder zijn.

In aanvulling op de kerntaken en het toezichtkader heeft de Raad van Toezicht van Jarabee de volgende visie. Hierbij is aansluiting bij de strategische ambities en kernwaarden van Jarabee leidend en vanzelfsprekend.

- De Raad van Toezicht houdt toezicht op een wijze die verbindt. Met voldoende afstand van het dagelijks werk in en door de organisatie. Zodat de raad van bestuur de ruimte heeft voor het besturen van de organisatie.

- Vanuit de rollen die de Raad van Toezicht vervult (goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties) wordt het toezicht vormgegeven in samenspraak met de Raad van Bestuur. Zonder daarbij afbreuk te doen aan de zelfstandige verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht als toezichthouder.
- De Raad van Toezicht biedt meerwaarde aan de Raad van Bestuur door kennis en inzichten van buiten naar binnen te brengen. De Raad van Toezicht wil zo een brede open blik op zowel de eigen organisatie als op de complexe context waarbinnen Jarabee opereert bevorderen.
- In de uitvoering van het toezicht is de raad proactief, gericht op samenwerking en gevoed door onafhankelijk denken, duidelijk en binnen haar mandaat zo nodig doortastend. Goed toezicht houden gaat zowel over steun bieden áls, waar nodig, tijdig maatregelen treffen.
- De raad van toezicht toont oprechte belangstelling en laat zich informeren door de Raad van Bestuur, medezeggenschapsorganen en medewerkers. Transparantie, integriteit en vertrouwen zijn hierbij het uitgangspunt.
- De Raad van Toezicht hanteert de dialoogvorm als basis voor het goede gesprek, mede met het oog op de maatschappelijke context waarin de organisatie opereert.
- De Raad van Toezicht biedt met oprechte aandacht steun en inspiratie, ook in moeilijke tijden. Successen krijgen de erkenning die ze verdienen.
- Vanuit begrip, reflectie en verbinding op voorliggende vraagstukken komt de Raad van Toezicht tot een besluit of advies.
- De Raad van Toezicht is altijd aanspreekbaar en stelt zich toetsbaar op ten aanzien van de wijze waarop ze haar rol invult.
- De Raad van Toezicht stimuleert ieders talenten en unieke kennis ten gunste van de constructieve collegialiteit binnen het eigen team.
- De nabijheid en betrokkenheid van de Raad van Toezicht is eveneens zichtbaar in de drie voorbereidende deelcommissies: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de commissie kwaliteit. De integrale autonome verantwoordelijkheid ligt bij de gehele Raad van Toezicht.

Daarnaast hecht de Raad van Toezicht belang aan de volgende aspecten:

- Waarborgen van een deugdelijke governancestructuur en naleving van de Governancecode Zorg;
- Afleggen van verantwoording over het eigen handelen;
- Ontwikkeling van de individuele leden van de raad van toezicht;
- Ambassadeurschap met, van en voor Jarabee.

3. Jaarplanning

Het toezichtkader van de raad van toezicht sluit aan bij de prioriteiten en doelstellingen die het bestuur voor de organisatie vaststelt binnen de door de Raad van Toezicht goedgekeurde strategie. De Raad van Toezicht stelt een hierbij passende toezichtagenda op. De verdieping op de actuele thema's is onderdeel van de jaarplanning.

In samenspraak met de Raad van Bestuur zorgt de Raad van Toezicht dat hij voldoende betrokken is bij de ontwikkeling van de organisatie en voeling heeft en houdt bij de kernvragen binnen de organisatie. Dit gebeurt door periodiek informatie te verkrijgen over de voortgang en resultaten van de organisatie, via contacten met de Raad van Bestuur, het managementteam, zorgprofessionals, de ondernemingsraad, de jongerenraad en de pleegouderraad over relevante thema's. Dit doet de Raad van Toezicht onder andere door periodiek overleg, werkbezoeken en informeel gesprekken met de diverse gremia.

In de jaarplanning van de Raad van Toezicht zijn de thema's benoemd waar verdieping via een dialoog en/of werkbezoek op plaatsvindt. Centraal hierbij is de beleving/ervaring van zorgprofessionals en cliënten bij de kwaliteit van zorg in de dagelijkse praktijk.

De Raad van Toezicht reflecteert op wat ze hoort en ziet tijdens de vergadering met het bestuur, altijd vanuit het handelingsperspectief van de Raad van Toezicht.

4. Evaluatie

Conform de principes van de Governancecode Zorg evalueert de Raad van Toezicht jaarlijks het eigen functioneren. De toezichtvisie vormt de leidraad voor het beoordelen van het functioneren van de Raad van Toezicht. De toezichtvisie kan naar aanleiding van deze evaluatie worden bijgesteld. De Raad van Toezicht stelt tijdens de evaluatie ook eventuele thema's voor het volgende jaar vast.

5. Zichtbaarheid en contacten

Intern

De Raad van Toezicht van Jarabee kiest voor een actief betrokken relatie met de Ondernemingsraad, de Jongerenraad en de Pleegouderraad van Jarabee, doch met de vereiste distantie. Dat wil zeggen, de Raad van Toezicht is conform haar eigen visie toegankelijk en transparant enerzijds maar heeft tevens oog voor haar rol in relatie tot die van de Raad van Bestuur.

Extern

Uitgangspunt is dat de Raad van Bestuur primair de organisatie representeert. De Raad van Toezicht is zich bewust van de strategische stakeholders van Jarabee. De Raad van Toezicht spant zich in om, waar relevant en mogelijk, het bestuur aan te moedigen en te steunen in de externe omgeving. In voorkomende gevallen laat de Raad van Toezicht zich via de Raad van Bestuur in contact brengen met de stakeholders. Op de website van Jarabee is de samenstelling van de Raad van Toezicht toegelicht. De toezichtvisie en het jaarverslag van de Raad van Toezicht worden eveneens gepubliceerd. Via het bestuurssecretariaat van Jarabee kunnen belangstellenden contact opnemen met de Raad van Toezicht.

Deze visie op toezicht is door de Raad van Toezicht vastgesteld in haar vergadering van 8 oktober 2024.